

vēsmās



MĀRTIŅŠ NEIBERGS

- LPKS "Piena ceļš" padomes priekšsēdētājs.
- Strādājis "Baltic international bank", valdes loceklis, atbildīgais par kredītēšanu un investīciju projektiem.
- Strādājis "Parex" bankā kredītēšanas daļā.
- Strādājis ASV bankā "Bank Once Corporation" ASV.
- Apguvus zināšanas finanšu jomā Konkordijas starptautiskajā universitātē Igaunijā un ASV.

Nevar būt tā, ka valde vienkārši atnāk ar padomi padzert kafiju un parunājas, un ar to sadarbība aprobežojas. Padomei strikti jāskatās, kā valde strādā un, protams, jābūt labai sadarbībai, jo nevar būt "viņi" un "mēs", kā arī padomei nevajadzētu darīt valdes darbu. Gribētos, lai zemnieki aizvien vairāk varētu lepoties ar savu kooperatīvu un rūpnīcu.

Mums ir bijušas vairākas nelielas sanāksmes, kur citstarp no zemniekiem dzirdēju diskusijas un pat iebildumus par "Jaunpils pienotavas" produkciju. Vienlaikus rūpnīcas vadība ir pārliecināta, ka viss ir kārtībā. Vai nu zemnieki kaut ko nesaprot, par ko šaubos, vai arī rūpnīcā šķiet, ka viss ir labi un neko vairāk darīt nevajag. Tādēļ šobrīd notiek darbs ar Jaunpils rūpnīcu, kur ir daudz uzlabojamu lietu, lai celtu efektivitāti.

– **Kā plānojat celt "Jaunpils pienotavas" efektivitāti?**

– Mūsu uzdevums ir panākt, lai Jaunpils rūpnīca pēc iespējas labāk strādātu, būtu lielāki naudas atlikumi, ko novirzīt zemniekiem vai rūpnīcas attīstībai. Jaunpili līdz galam nebija pievērstā uzmanība produktu rentabilitātei, cik naudas ar tiem var nopelnīt, kādam jābūt pienam un produktu kvalitātei.

– **Līdz šim par Jaunpils rūpnīcas produktu kvalitāti žēlabas nav nācies dzirdēt.**

– Tas ir labi. Kopš mamma iestājās "Piena ceļā", ikdienā lietoju "Jaunpils pienotavas" produktus. Ēdot dažādus sieru veidus, kvalitātes atšķirības var just. Tādēļ kritiski jāizanalizē katra produktu grupa, ražošanas process kopumā.

Man patīk cipari, uz filozofiju neesmu tendēts. Tādēļ man gribas skaidrību par to, kādam apjomam produktu katru dienu ir jātiek saražotam. Tāpat jāizanalizē produktu pašizmaksas un tirgus cenas. Šobrīd dažus produktu veidus tirgo lielos apjomos, bet peļņas daļa no tiem ir ļoti minimāla. Līdz ar to jāvērtē, kā panākt lielāku peļņu no katra konkrētā produkta, un labāk jāsabalansē produktu portfelis. Redzu, ka ir ražošanas blakusprodukti, kas tiek izbaroti cūkām par velti, bet ar kuriem varētu pelnīt naudu. Daudzas lietas rūpnīcā jāsakārto.

– **Vai tas nozīmē Jaunpils produkcijas sortimenta pārskatīšanu? Šobrīd uzņēmuma ražotā produkcija ir ļoti daudzve-**

dīga, kas patērētājiem patīk, vai atteik-

sieties no kādiem produkcijas veidiem?
– Domāju, ka tā nebūs. Mēs vērtēsim pieprasījumu pēc katra konkrētā produkta. Var būt atsevišķi produktu veidi, kuri varbūt dod pat minusus, bet mēs tos paturēsim, lai būtu pietiekams produktu klāsts. Pagaidām mums ir jāsakārto esošā ražošana un jauzlabo kvalitāte, pēc tam varēsim pievērsties jauniem produktiem. Nav jēgas ražot daudz pozīciju viduvējas kvalitātes produktu un radīt aizvien jaunas pozīcijas tikpat viduvējas kvalitātes produktu. Sakārtojam procesus, lai esošie produkti būtu izcila kvalitātes, un tad radām nākamās izcila kvalitātes produktus.

Runājot par apvienošanos ar Igaunijas "E-piim", ieguvēji no piena tirgus paplašināšanās būs ne tikai zemnieki, bet arī Jaunpils rūpnīca. Mums ir iespēja mācīties no Igaunijas rūpnīcu pieredzes, un šobrīd tam ir labs moments – varam paņemt no viņiem labāko un pilnveidot to. Mūsu pašmērķis nav kļūt labākiem par igauņiem, bet mums ir tāda iespēja, kas ir obligāti jāizmanto. Viņiem ir ļoti labas excel programmas produkcijas uzskaitē, kas ātri parāda katra produkta pašizmaksu, produktu atlikumus utt. Mēs gribam iet vēl tālāk – automatizēt noliktavu darbu ar svītrkodiem, piegādēm utt. Vēlamies spert ne tikai vienu, bet vēl divus vai trīs soļus tālāk.

– **Tātad – veidosiet savu elektronisko produktu vadības sistēmu?**

– Jā, produktu vadību, grāmatvedības sistēmu, rentabilitātes sistēmu, visu, lai katras dienas beigās mēs zinātu, cik produkcijas ir noliktavā, cik nākamajā dienā plānots saražot un cik, galu galā, katrs produkts izmaksā. Šī vadības sistēma attieksies arī uz mūsu 5 veikaliem un trīs franšīzēm, kur jāsakārto uzskaitē.

Rūpnīcā ir ļoti daudz roku darba, kas pats par sevi nav slikts, bet daļa no tā ir bezjēdzīga – preču pārkraušana un tamlīdzīgas lietas. Arī šis process jāpārskata, lai katram cilvēka darbam būtu pievienotā vērtība. Visiem patīk automatizācija, kas samazina strādājošo skaitu. Uzskatu, ka rūpnīcai jāsauglabā strādājošo skaits, un, sakārtojot darba procesu un darba vidi, varēsim nodrošināt arī pietiekami labu atalgojumu. Cilvēkiem vajag darbu, jo īpaši Jaunpili, kur nodarbinātības iespējas ir samērā ierobežotas.